

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l.

Piazza Aldo Moro 3 – 35020 Casalserugo (PD)

C.F. / P.IVA: 03589210289

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.0/PDG/2026 del 05/03/2026

*Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. | Piazza Aldo Moro 3, 35020 Casalserugo (PD) | Tel. 049
9540034 | anticafarmaciallangelo@pec.it*

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. è una farmacia al dettaglio con sede a Casalserugo (PD), attiva da oltre vent'anni nel settore della salute. Erega servizi farmaceutici, dispensazione di farmaci e consulenza personalizzata. La missione aziendale è garantire alla comunità locale un servizio di prossimità di alta qualità, fondato su cura, rispetto della persona e attenzione al benessere.

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l., fondata nel 2003 e attiva nel settore delle farmacie al dettaglio (ATECO 47.73), realizza servizi farmaceutici e sanitari sul territorio di Casalserugo (PD). Con un organico di 8 dipendenti — di cui il 75% donne — l'azienda si distingue per un ambiente di lavoro inclusivo, attento alle esigenze del personale e orientato alla valorizzazione delle risorse umane.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. rappresenterà solo l'inizio di un impegno continuo e misurabile nel tempo verso una cultura aziendale sempre più equa e inclusiva, che si traduce in benefici concreti per i dipendenti, i clienti e la comunità.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. riconosce la parità di genere come valore fondante dell'identità aziendale. In coerenza con la UNI/PdR 125:2022, garantisce un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. adotta misure concrete e misurabili, monitorate annualmente attraverso il sistema di KPI previsto dalla UNI/PdR 125:2022.

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Gli impegni "standard" proposti possono essere

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

L'organizzazione può ulteriormente dettagliare gli impegni assunti come segue:

Nello specifico, gli impegni assunti da Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. garantisce che tutti i processi di selezione e assunzione siano condotti in modo imparziale, neutro rispetto al genere e privo di qualsiasi forma di discriminazione. Gli annunci di lavoro sono redatti in linguaggio inclusivo. I colloqui sono strutturati e non includono domande relative alla sfera personale, familiare o alla maternità/paternità.

Gestione della carriera

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. assicura pari opportunità di accesso alla formazione, allo sviluppo professionale e alla progressione di carriera per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Le valutazioni delle performance sono basate su criteri oggettivi e misurabili.

Equità salariale

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. garantisce la parità retributiva a parità di ruolo, livello contrattuale e mansione, nel rispetto del CCNL Farmacie Private. Il differenziale retributivo per genere viene monitorato annualmente attraverso il Cruscotto KPI.

Genitorialità, cura

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. sostiene attivamente la genitorialità di tutti i dipendenti, promuovendo l'utilizzo del congedo di paternità e facilitando il rientro al lavoro dopo periodi di congedo parentale. Sono disponibili soluzioni di orario flessibile e part-time reversibile su richiesta individuale.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. promuove il benessere dei dipendenti favorendo l'equilibrio tra vita lavorativa e privata attraverso orari flessibili, possibilità di part-time e accordi individuali di smart working, compatibilmente con le esigenze operative della farmacia.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Antica Farmacia all'Angelo S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di molestia, violenza o discriminazione sui luoghi di lavoro. È attivo un canale di segnalazione riservato. Tutti i dipendenti ricevono formazione specifica annuale su questi temi.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche di Antica Farmacia all'Angelo S.r.l., è riesaminata e aggiornata almeno annualmente dal Comitato Guida in sede di Revisione Periodica del SGPG, o ogni qualvolta intervengano modifiche normative significative o cambiamenti rilevanti nel contesto organizzativo. Il monitoraggio dell'efficacia della politica avviene attraverso la misurazione dei KPI definiti nel Piano Strategico.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

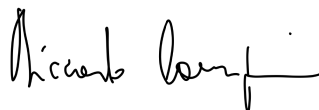
La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante: affissione in farmacia in luogo visibile, invio via email a tutti i dipendenti, pubblicazione sul sito web aziendale (www.anticafarmaciallangelo.it), condivisione in occasione delle riunioni del Comitato Guida.

L'attuazione del sistema gestionale per la parità di genere ed inclusione e l'efficace applicazione di questa Politica è affidata al Comitato Guida, composto da tre membri rappresentanti dell'Alta Direzione ed istituito il 01/03/2026

Per eventuali reclami o segnalazioni scrivere a: anticafarmaciallangelo@pec.it oppure direttamente a Benetti Francesco - Responsabile SGPG.

Casalserugo (PD), 05/03/2026

Il Rappresentante Legale
Campanini Riccardo - Amministratore Unico

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Riccardo Campanini', written in a cursive style.